**¿Cómo director (a), implemento las siguientes prácticas para atraer y retener al personal remunerado?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sí | No, requiere mejorar | Ideas para mejorar |
| 1. Contamos con un proceso de contratación estratégico y bien desarrollado. |  |  |  |
| 1. En nuevas contrataciones, conduzco entrevistas con ayuda de personas que entienden el puesto y la organización. |  |  |  |
| 1. Cumplimos con la legislación fiscal y legal en materia de remuneración y prestaciones. |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con descripciones de puestos. |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con un proceso de inducción para personal de nuevo ingreso. |  |  |  |
| 1. La organización ofrece otras prestaciones e incentivos a su personal. |  |  |  |
| 1. La organización ofrece un buen ambiente laboral. |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con políticas y procedimientos en relación al personal. |  |  |  |
| 1. La organización ofrece oportunidades de capacitación y desarrollo al personal. |  |  |  |
| 1. La organización realiza evaluaciones del desempeño del personal. |  |  |  |
| 1. La organización agradece y reconoce los logros individuales y grupales del personal. |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con un proceso de contratación estratégico y bien desarrollado. |  |  |  |

**¿Cómo director (a), implemento las siguientes prácticas para atraer y retener a los voluntarios?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sí | No, requiere mejorar | Ideas para mejorar |
| 1. Contamos con un plan / programa de trabajo para el voluntariado. |  |  |  |
| 1. El voluntariado cuenta con una estructura dentro de la organización. |  |  |  |
| 1. Nuestro programa de voluntariado cuenta con una administración adecuada (sigue el ciclo del voluntariado). |  |  |  |
| 1. Contamos con políticas y un código de ética para el voluntariado. |  |  |  |
| 1. Contamos con un coordinador responsable del programa de voluntariado. |  |  |  |
| 1. Nuestro voluntariado tiene una razón de ser / misión. |  |  |  |
| 1. Nuestro voluntariado tiene una causa o motivo para servir. |  |  |  |
| 1. Nuestra organización asigna un presupuesto al programa de voluntariado. |  |  |  |
| 1. Nuestra organización cuenta con una estrategia de comunicación con el voluntariado. |  |  |  |