**¿Cómo director (a), implemento las siguientes prácticas para atraer y retener al personal remunerado?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sí | No, requiere mejorar | Ideas para mejorar |
| 1. Contamos con un proceso de contratación estratégico y bien desarrollado.
 |  |  |  |
| 1. En nuevas contrataciones, conduzco entrevistas con ayuda de personas que entienden el puesto y la organización.
 |  |  |  |
| 1. Cumplimos con la legislación fiscal y legal en materia de remuneración y prestaciones.
 |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con descripciones de puestos.
 |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con un proceso de inducción para personal de nuevo ingreso.
 |  |  |  |
| 1. La organización ofrece otras prestaciones e incentivos a su personal.
 |  |  |  |
| 1. La organización ofrece un buen ambiente laboral.
 |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con políticas y procedimientos en relación al personal.
 |  |  |  |
| 1. La organización ofrece oportunidades de capacitación y desarrollo al personal.

  |  |  |  |
| 1. La organización realiza evaluaciones del desempeño del personal.
 |  |  |  |
| 1. La organización agradece y reconoce los logros individuales y grupales del personal.

  |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con un proceso de contratación estratégico y bien desarrollado.
 |  |  |  |

**¿Cómo director (a), implemento las siguientes prácticas para atraer y retener a los voluntarios?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sí | No, requiere mejorar | Ideas para mejorar |
| 1. Contamos con un plan / programa de trabajo para el voluntariado.
 |  |  |  |
| 1. El voluntariado cuenta con una estructura dentro de la organización.
 |  |  |  |
| 1. Nuestro programa de voluntariado cuenta con una administración adecuada (sigue el ciclo del voluntariado).
 |  |  |  |
| 1. Contamos con políticas y un código de ética para el voluntariado.
 |  |  |  |
| 1. Contamos con un coordinador responsable del programa de voluntariado.
 |  |  |  |
| 1. Nuestro voluntariado tiene una razón de ser / misión.
 |  |  |  |
| 1. Nuestro voluntariado tiene una causa o motivo para servir.
 |  |  |  |
| 1. Nuestra organización asigna un presupuesto al programa de voluntariado.
 |  |  |  |
| 1. Nuestra organización cuenta con una estrategia de comunicación con el voluntariado.
 |  |  |  |