**Instrumento de autoevaluación del consejo directivo**

**Instrucciones**

Esta herramienta ha sido diseñada para detonar la reflexión de los consejeros en cuatro distintas áreas de trabajo:

* **Pensamiento estratégico**
* **Papel del consejero**
* **Juntas de consejo y comités**
* **Liderazgo**

Dentro de cada una de estas áreas, el consejero encontrará un grupo de enunciados que tienen opciones de respuesta de acuerdo al tema, así como una adicional que deberá seleccionarse en caso de que el enunciado no aplique a su situación en particular. Por favor seleccione con sinceridad la opción que más se acerque a su manera de pensar y sentir.

Para poder recoger inquietudes, ideas y comentarios adicionales de los consejeros, al final del instrumento, se encuentra una sección de preguntas abiertas. Por favor no deje de completar esta sección, ya que sus comentarios nos serán de gran ayuda para poder implementar estrategias que nos permitan fortalecer al consejo.

Al finalizar, podrá revisar sus respuestas para efectuar cambios. Además, podrá consultar los resultados globales de las evaluaciones recibidas hasta ese momento.

Por sugerencia del consejo directivo, la auto evaluación no es anónima, ya que de esta manera podremos ofrecer apoyo apropiado a las necesidades de cada uno de los consejeros, y así fortalecer al consejo tanto en lo individual como en lo colectivo.

**Pensamiento estratégico**

1. ¿Comprendo la misión de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Perfectamente | Casi perfectamente | Tengo una idea | La desconozco |

1. ¿Estoy de acuerdo con la misión de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Totalmente de acuerdo | Tengo algunas reservas | No coincido con el sentido | Totalmente en desacuerdo. |

1. ¿Entiendo los objetivos de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Completamente | Tengo algunas dudas | Tengo una idea | Los desconozco |

1. ¿Entiendo las estrategias que la organización utiliza para alcanzar sus objetivos (por ejemplo, comunicación, alianzas, procuración de fondos, etc.)?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Perfectamente | Casi perfectamente | Tengo una idea | La desconozco |

1. ¿Enfoco mi tiempo y talento a asuntos estratégicos y de largo plazo de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Siempre me avoco a lo inmediato |

1. ¿Actúo con conocimiento y objetividad cuando hago recomendaciones sobre cómo deben aplicarse los recursos de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre me informo de todos los elementos | Algunas veces no me he allegado toda la información | Muchas veces no me he allegado la información | Prácticamente nunca logro ponerme al tanto de los asuntos |

**Papel del consejero**

1. ¿Entiendo mis roles y responsabilidades como consejero?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Perfectamente | Casi perfectamente | Tengo una idea | Los desconozco |

1. ¿Evito conflictos de interés que puedan dañar al consejo o a la organización, y los comunico de manera oportuna al consejo?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Leo y entiendo los estados financieros de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Perfectamente | Casi perfectamente | Tengo una idea | Los desconozco |

1. ¿Mantengo buenas relaciones de trabajo con el resto de los consejeros?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Mantengo buenas relaciones de trabajo con el personal de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | No tengo relaciones de trabajo con el personal |

1. Si se me asigna alguna tarea, ¿la realizo de manera responsable y oportuna?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca se me ha asignado una tarea |

1. ¿Propongo a posibles candidatos al consejo?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

**Juntas de consejo y comités**

1. ¿Asisto regularmente a las sesiones de consejo y/o de comités?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Me preparo para las sesiones de consejo y/o de comités?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Participo activamente en las sesiones de consejo y/o de comités?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Participo además en otras actividades de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Reviso periódicamente la página de Internet de la organización que contiene información sobre la misma?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Sugiero temas a ser cubiertos durante futuras juntas de consejo y comité?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Durante las juntas, expreso mis ideas y opiniones?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Siento que son escuchadas y tomadas en cuenta?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

**Liderazgo**

1. ¿Soy un vocero activo que comunica el valor de la organización a personas clave, medios de comunicación y al público en general cuando se presenta la oportunidad?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Me mantengo al tanto de tendencias y novedades del sector social que beneficien el trabajo de la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

1. ¿Siento que servir como consejero de la organización es una experiencia valiosa y gratificante?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Muy valiosa y gratificante. | Algo valiosa y gratificante. | Poco valiosa y gratificante. | Nada valiosa ni gratificante. |

1. ¿Participo en eventos de capacitación para mejorar mi desempeño y contribución a la organización?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Siempre | La mayoría de las veces | Pocas veces | Nunca |

**Información adicional (preguntas abiertas)**

1. ¿Qué mejoraría su desempeño como miembro del consejo directivo?
2. ¿Qué puede hacer la organización para mejorar el desempeño y funcionamiento del consejo directivo?
3. Sugerencias y comentarios adicionales.