



US • MEXICO

BORDER PHILANTHROPY PARTNERSHIP
ALIANZA FRONTERIZA DE FILANTROPIA

MÉXICO • EEUU

¿Qué se necesita para que una OSC sea exitosa?

Cd. Obregón, Son. | Noviembre de 2014



*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



US • MEXICO
BORDER PHILANTHROPY PARTNERSHIP
ALIANZA FRONTERIZA DE FILANTROPÍA
MÉXICO • EEUU



¿Cómo lograr modelos exitosos de intervención social?

Siendo una organización exitosa.

¿Cuáles son las 5 características de las OSC exitosas?



Cultivando el liderazgo, la filantropía y la colaboración en la frontera.



I. Claridad de misión y objetivo

¿Qué busca lograr la organización? ¿Por qué este objetivo es importante?

- Comunicar la misión.
- Alinear los programas y servicios hacia la misión.
- Justificar de la necesidad de sus servicios y explicar el valor que agregan a la comunidad.

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



II. Capacidad de desempeñar funciones clave

Existen **7** funciones esenciales:

1. Comunicar la misión y visión.
2. Servir a sus beneficiarios de manera apropiada - Involucrando a grupos de interés y beneficiarios en el diseño de programas y proyectos.
3. Lograr resultados y evaluar impacto – indicadores clave.
4. Contar con una estructura efectiva de gobernanza.
5. Asegurar los recursos necesarios.
6. Planear a largo plazo.
7. Adaptación y aprendizaje continuo.

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*

III. Prácticas, políticas y procedimientos sólidos

Las OSC exitosas cuentan con buenas prácticas en **3** áreas clave:

- 1. Finanzas** (auditoría anual, estados financieros, fiscal, presupuestos, comité de finanzas, diversidad de fuentes de financiamiento, fondo de reserva).
- 2. Gobernanza** (liderazgo al frente de la organización, “mancuerna” entre director y presidente, nominación, límites de tiempo, evaluación de programas y planes, programación anual de juntas de consejo, políticas y expectativas por escrito).

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



III. Prácticas, políticas y procedimientos sólidos

Las OSC exitosas cuentan con buenas prácticas
en **3** áreas clave:

- 3. Desarrollo organizacional y de sus programas** (plan estratégico implementado, revisado y ajustado a necesidades del entorno, se toma en cuenta al beneficiario para mejorar programas, capacidad de describir logros, lecciones aprendidas y planes a futuro, reconocimiento público como institución (no solo por el trabajo de una o dos personas), capacidad de demostrar resultados.

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



IV. Recursos humanos efectivos

Todas las OSC dependen en un recurso clave para alcanzar su misión: personal, consejeros y voluntarios

Consejo: diverso, talentoso, informado, responsable, dedicado, comprometido.

Personal: talentoso, capacitado, apoyado, bien remunerado.

Voluntariado: comprometido, trabaja en equipo, talentoso.

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



V. Capacidad para movilizar a otros

La capacidad de movilizar e involucrar a otros es una habilidad clave de toda OSC que logra cambios sustanciales:

- Capacidad para trabajar con gobierno e incidir en políticas públicas.
- Capacidad de trabajo en alianza con empresas, gobierno y otras OSC.
 - Liderazgo compartido del consejo, personal y beneficiarios.
- Capacidad de crear conciencia y obtener apoyo de públicos clave.

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*



US • MEXICO
BORDER PHILANTHROPY PARTNERSHIP
ALIANZA FRONTERIZA DE FILANTROPÍA
MÉXICO • EEUU



¡Muchas gracias por su atención!

Andy Carey

andy@borderpartnership.org

Alianza Fronteriza de Filantropía México - EE. UU.

US – Mexico Border Philanthropy Partnership

www.borderpartnership.org



facebook.com/USMBPP

*Cultivando el liderazgo, la filantropía
y la colaboración en la frontera.*